

POLITICA AZIENDALE PARITÀ DI GENERE, DIVERSITY EQUITY & INCLUSION (DE&I)

PLUXEE ITALIA crede fortemente nel valore di trattare tutte le risorse e le parti interessate in modo equo, inclusivo e dignitoso; riconosce e valorizza le diversità e ritiene che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle proprie persone.

PLUXEE ITALIA si impegna a riconoscere e apprezzare la varietà di caratteristiche che rendono gli individui unici in ogni contesto lavorativo.

Questi principi sono fortemente richiamati anche a livello globale da **Pluxee International nell'Ethics Charter**, condiviso e raccontato a tutti i dipendenti.

Per questo, la Direzione di **PLUXEE ITALIA** si impegna a mantenere certificato e migliorare un **Sistema di Gestione integrato per la Diversità & Inclusione e per la Parità di Genere secondo le norme ISO 30415:2021 e UNI PDR 125:2022**.

PLUXEE ITALIA tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione integrato, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere tale obiettivo.

PLUXEE ITALIA crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, status socioeconomico, identità e orientamento sessuale.

PLUXEE ITALIA si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovono una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo sia il rafforzamento del genere femminile sia la diversità come qualità avvalorante per le risorse presenti o future;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità, l'equità e l'inclusione e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

PLUXEE ITALIA definisce i seguenti obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso indicatori di prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022 e attraverso i principi della ISO 30415:2021:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione delle diversità. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole (unconscious bias) – fondato su questioni di diversità.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere e/o della diversità di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare le risorse nella loro attività genitoriali e di caregiver.
- **Sostenere Valorizzare l'Empowerment femminile** – l'azienda vuole realizzare e/o rafforzare un contesto lavorativo nel quale le donne siano ascoltate, nel quale le loro conoscenze ed esperienze vengano riconosciute; nel quale le loro aspirazioni, i loro bisogni, le loro opinioni e i loro obiettivi siano presi in considerazione; nel quale possano partecipare ai processi decisionali aziendali.
- **Valorizzare la Diversità** – l'azienda ritiene che la Diversità e l'Inclusione siano due variabili positive e propedeutiche allo sviluppo responsabile e sostenibile della società e intende valorizzarle con progetti concreti e continuativi.
- **Sostenere e Difendere la D&I** – l'azienda influenza e promuove attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.

L'Azienda invita, quindi, tutti a collaborare alla creazione e al mantenimento di un luogo di lavoro inclusivo ed equo, in cui il privilegio e il patriarcato non controllino accesso e opportunità, e dove diversità, equità e inclusione non sono solo un sogno ma una realtà condivisa e raggiungibile per Tutti.

Alle risorse è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nella Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

Si rimanda anche alla Politica diversità, equità e inclusione di Gruppo pubblicata <https://www.pluxee.it/condotta-responsabile/>

Milano, 16.12.2024